



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم العالي
جامعة أم القرى
كلية التربية
قسم التربية البدنية

**المنهاج التنظيمي وعلاقته بمستوى الأداء الوظيفي للعاملين
بمكاتب الرئاسة العامة لرعاية الشباب
بالمملكة العربية السعودية**

إعداد

خالد واصل الله راضي الحارثي

إشراف الدكتور

عبد اللطيف بن إبراهيم بخاري

أستاذ الإدارة الرياضية المشارك بجامعة أم القرى

دراسة مقدمة لاستكمال متطلبات الحصول على درجة الماجستير في التربية البدنية
(تخصص الإدارة الرياضية)

الفصل الدراسي الثاني

١٤٣٥هـ / ٢٠١٤م

المخلص

الباحث : خالد بن وصل الله راضي الحارثي. **المشرف:** د. عبد اللطيف بن ابراهيم بخاري
عنوان الدراسة : المناخ التنظيمي وعلاقته بالأداء الوظيفي للعاملين في مكاتب الرئاسة العامة
لرعاية الشباب بالمملكة العربية السعودية.

هدف الدراسة : هدفت الدراسة إلى تحديد مستوى المناخ التنظيمي وأبعاده المختلفة لدى
العاملين في مكاتب الرئاسة العامة لرعاية الشباب في المملكة العربية السعودية، وتحديد مستوى
الأداء الوظيفي للعاملين في هذه المكاتب، ودراسة اختلاف كل منهما حسب متغيرات العمر
والمؤهل وسنوات الخبرة والمشاركة بالدورات التدريبية، كما هدفت إلى تحديد اتجاه وقوة
العلاقة بين المناخ التنظيمي ومستوى الأداء الوظيفي للعاملين في هذه المكاتب ومن وجهة
نظرهم. شارك في الدراسة ٣٧٥ موظفاً عاملاً في مكاتب الرئاسة العامة لرعاية الشباب وفي
جميع مناطق المملكة العربية السعودية. أجاب المشاركون على استبانتي: المناخ التنظيمي
والأداء الوظيفي بعد أن تم التأكد من خصائصهما السيكومترية (الصدق والثبات). أظهرت
التحليلات الإحصائية أن مستوى المناخ التنظيمي في مكاتب الرئاسة العامة لرعاية الشباب في
المملكة العربية السعودية جاء ضمن مستوى متوسط على الدرجة الكلية والأبعاد الفرعية
لاستبانة المناخ التنظيمي. وأظهرت التحليلات تغير الدرجات الكلية على الاستبانة بتغير
سنوات الخبرة، وبمتغير المشاركة في الدورات التدريبية على بعض أبعاده الفرعية. كما كشفت
التحليلات أن مستوى الأداء الوظيفي للعاملين في هذه المكاتب كان ضمن مستوى مرتفع
على استبانة الأداء الوظيفي وعلى أبعاده الفرعية. كما وجدت فروق في الدرجات على
استبانة الأداء تعزى لتغير سنوات الخبرة والمشاركة في الدورات التدريبية على الدرجة الكلية
وعلى بعض أبعاده. وكشفت التحليلات الإحصائية عن وجود علاقة ارتباطية موجبة دالة
إحصائياً بين المناخ التنظيمي ومستوى الأداء الوظيفي للعاملين في مكاتب الرئاسة العامة لرعاية
الشباب في المملكة العربية السعودية. وتضمنت الدراسة العديد من التوصيات.

الكلمات المفتاحية: المناخ التنظيمي، مستوى الأداء الوظيفي، الرئاسة العامة لرعاية الشباب،
المملكة العربية السعودية.